



**ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร**

ด้วยสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) หรือ สพค. มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ**

ผู้อำนวยการ มีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติและประกาศของคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร (คณะกรรมการ) และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายใน รวมถึงมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑.๑ เสนอเป้าหมาย แผนงานและโครงการ ต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงาน บรรลุวัตถุประสงค์

๑.๒ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงินและการบัญชี ตลอดจนแผนการเงินงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๑.๓ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

๑.๔ ผู้อำนวยการ ต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสำนักงาน

**๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

๒.๑ เป็นผู้สามารถทำงานให้แก่ สพค. ได้เต็มเวลา

๒.๒ มีสัญชาติไทย

๒.๓ มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๒.๔ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงาน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๒.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยความประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่เป็นคณะกรรมการบริหารของ สพค. หรือคณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน

**๓. คุณสมบัติเฉพาะ**

๓.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท หรือปริญญาอื่นที่เทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง

๓.๒ มีความรอบรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ดังนี้

๓.๒.๑ ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชนต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ซึ่งมีรายได้ของกิจการนั้นไม่ต่ำกว่าปีละ ๕๐๐ ล้านบาท และมีความรู้ประสบการณ์ในการบริหารองค์กรในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ทั้งนี้ ต้องเป็นการดำรงตำแหน่งย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๓.๒.๒ ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาครัฐต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งทางการบริหารดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๓.๒.๓ ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดหรือเทียบเท่าของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐนั้น และดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๓.๓ มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญและมีประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร หรือกิจการที่เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีแนวคิดในเชิงกลยุทธ์ มีความสามารถในการตัดสินใจ สั่งการและดำเนินการ หรือแปลงนโยบายของรัฐบาล กระทรวงและนโยบายของคณะกรรมการพัฒนาฟิงคนครไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง สามารถแสวงหาการสนับสนุนการดำเนินงานและความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ

๓.๔ มีบุคลิกภาพ มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ มีคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและมีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ทั้งการพูด อ่าน และเขียนในระดับที่สามารถประชุมเจรจาติดต่อประสานงานได้เป็นอย่างดีกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ

#### ๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้อำนวยการ มีวาระอยู่ในตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

๔.๒ มีการประเมินผลงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี และตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยประเมินครั้งแรกภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา และจะประเมินผลครั้งต่อไปเมื่อครบ ๑ ปี ผู้ไม่ผ่านการประเมินตามที่กำหนดจะถูกยกเลิกสัญญา

#### ๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

ผู้อำนวยการ จะได้รับอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นอีกไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของอัตราเงินเดือน ตามที่ตกลงซึ่งขึ้นกับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร

#### ๖. การรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

ผู้สนใจสมัครรับคัดเลือกสามารถศึกษาพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖ ได้ที่ [www.pinkanakorn.or.th](http://www.pinkanakorn.or.th) หรือ [www.chiangmainightsafari.com](http://www.chiangmainightsafari.com) และยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบตามที่ สพค. กำหนด จำนวน ๖ ชุด ใส่ซองถึงประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน โดยมีเอกสารและหลักฐานพร้อมลงนามรับรองสำเนา ดังนี้



๖.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้วโดยสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ [www.pinkanakorn.or.th](http://www.pinkanakorn.or.th) หรือ [www.chiangmainightsafari.com](http://www.chiangmainightsafari.com) หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ในข้อ ๗

๖.๒ ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา การฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับการบริหาร ผลงาน และประสบการณ์ในการทำงานโดยละเอียด

๖.๓ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารองค์กร หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือรางวัลที่ส่งมอบให้จากการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล แสดงผังโครงสร้างองค์กรและให้ระบุงบประมาณดำเนินงานต่อปีขององค์กรด้วย

๖.๔ สำเนาบัตรประชาชน บัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์กรของรัฐ

๖.๕ สำเนาทะเบียนบ้านปัจจุบัน

๖.๖ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา

๖.๗ รูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑.๕ นิ้ว x ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ติดใบสมัคร ๑ รูป)

๖.๘ เสนอความคิดเห็น วิสัยทัศน์ แนวคิด แนวนโยบาย และแผนงานในการบริหารจัดการและพัฒนาสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๗ หน้ากระดาษพิมพ์ (A๔)

### ๗. การส่งใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้ส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๖ ชุด โดยแยกเป็น ๒ ซอง คือ ซองเอกสารบรรจุใบสมัครฯ พร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร ตามข้อ ๖.๑-๖.๗ และซองบรรจุเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๖.๘ โดยปิดผนึกและจำหน่ายซองถึงประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน และวงเล็บมุมขวามือว่าสมัครงาน

๗.๑ ยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือมีหนังสือมอบอำนาจให้ผู้อื่นเป็นผู้มายื่นแทน สามารถยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เลขที่ ๔๕๖ หมู่ ๑ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาทำการ (๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.) หรือ

๗.๒ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ จำหน่ายซองถึงประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เลขที่ ๔๕๖ หมู่ ๑ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ และไม่รับสมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

### ๘. การพิจารณาคัดเลือก

๘.๑ คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน จะพิจารณาคณะคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นจากใบสมัคร เอกสารหลักฐานประกอบ

๘.๒ คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) และทาง [www.pinkanakorn.or.th](http://www.pinkanakorn.or.th)

๘.๓ คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้มารายงานตัวในระหว่างเวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. และกำหนดเวลาเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตั้งแต่วันที่ ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ชั้น ๒ อาคาร SME สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เลขที่ ๔๕๖ หมู่ ๑ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๘.๔ คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนครพิจารณา และผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน เห็นว่าไม่มีผู้สมัครใดมีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิกการรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายปวิณ ชำนิประศาสน์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)