



## ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

### เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

ด้วยสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) หรือ สพค. มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของ รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖.๒ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

#### ๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๑ มีสัญชาติไทย เว้นแต่กรณีมีความจำเป็น หรือ เป็นไปตามลักษณะของกิจการ อาจบรรจุนชาวต่างประเทศก็ได้

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัคร

๒.๓ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

๒.๔ มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

๒.๕ ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๖ ไม่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสำนักงาน

๒.๗ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๘ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยความประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๐ ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจ ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ

๒.๑๓ ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

**๓. คุณสมบัติเฉพาะ ตามระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๗**

๓.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือปริญญาอื่นที่เทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานและติดต่อสื่อสารได้เป็นอย่างดี

๓.๒ เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มนุษยสัมพันธ์ มีความสามารถในการประสานงานได้ ดีในทุกกระดับ และมีลักษณะความเป็นผู้นำที่เห็นได้อย่างเด่นชัด อีกทั้งมีวิสัยทัศน์ และประวัติการทำงานที่สามารถแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้นั้นว่าสามารถบริหารงานให้เกิดประสิทธิผล และนำความสำเร็จมาสู่ สพค. ได้เป็นอย่างดี

๓.๓ มีประสบการณ์เป็นนักบริหารในหน่วยงานของรัฐไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้นหรือเทียบเท่า หรือรัฐวิสาหกิจไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือองค์การมหาชนไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า หรือองค์กรเอกชนเทียบเท่าลำดับที่ ๓ จากผู้บริหารสูงสุด

๓.๔ มีประสบการณ์ในการบริหารงานเพื่อให้เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖.๒ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

**๔. เงื่อนไขการจ้าง ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖**

๔.๑ รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนครตามประกาศฉบับนี้ มีสภาพการจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างฉบับแรกให้มีกำหนดไม่เกิน ๔ ปี

บุคคลผู้จะได้รับการบรรจุเป็นรองผู้อำนวยการจะต้องผ่านการทดลองงานมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหกเดือน และเมื่อผ่านการประเมินแล้วให้สัญญานั้นมีผลต่อไปจนครบกำหนดสัญญาจ้าง การทำสัญญาฉบับที่สองหรือสัญญาต่อจากนั้นให้มีกำหนดครั้งละไม่เกินสี่ปี โดยให้ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในสัญญา เว้นแต่ในปีที่จะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้สัญญา มีระยะเวลาจนถึงวันที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ระยะเวลาในการจ้างตามสัญญาฉบับแรก ตามข้อ ๔.๑ ให้สิ้นสุดลงทันที เมื่อสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการถ่ายโอนตามพระราชกฤษฎีกายกเลิกสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๒ แล้วเสร็จ

๔.๒ บุคคลผู้จะได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานจะต้องผ่านการทดลองงานมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหกเดือน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาทดลองงานตามวรรคหนึ่งแล้ว แต่ผู้อำนวยการยังเห็นควรให้ผู้นั้นทดลองงานปฏิบัติงานต่อไปอีกระยะหนึ่ง ให้เป็นดุลยพินิจของผู้อำนวยการในการให้ผู้นั้นทดลองงานต่อไป โดยมีกำหนดระยะเวลาตามที่เห็นสมควร แต่รวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานทั้งสิ้นต้องไม่เกินหนึ่งปี

ในระหว่างเวลาทดลองงาน ถ้าผู้อำนวยการเห็นว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดมีความประพฤติไม่เหมาะสม หรือไม่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ ผู้อำนวยการจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานก็ได้ โดยจะต้องให้เหตุผลในการสั่งให้ออกจากงานไว้ด้วย

ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากงานตามวรรคแรก ให้ถือเสมือนว่าไม่เคยเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสำนักงานแต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติงาน เงินเดือน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ผู้นั้นได้รับในระหว่างทดลองงาน

## ๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

รองผู้อำนวยการ จะได้รับอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของรองผู้อำนวยการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับและโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการตกลงซึ่งขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร

## ๖. การรับสมัคร

ผู้สนใจสามารถศึกษาพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖ ได้ที่ [www.pinkanakorn.or.th](http://www.pinkanakorn.or.th) หรือ [www.chiangmainightsafari.com](http://www.chiangmainightsafari.com) และยื่น เอกสารและหลักฐานประกอบตามที่ สพค. กำหนด ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาให้เหมือนต้นฉบับ จำนวน ๔ ชุด ใส่ซองถึงผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร โดยมีเอกสารและหลักฐานพร้อมลงนามรับรองสำเนา ดังนี้

๖.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว โดยสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ [www.pinkanakorn.or.th](http://www.pinkanakorn.or.th) หรือ [www.chiangmainightsafari.com](http://www.chiangmainightsafari.com) หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ในข้อ ๗

๖.๒ ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา การฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับการบริหาร ผลงาน และประสบการณ์ในการทำงานโดยละเอียด

๖.๓ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารองค์กร หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด และแสดงผังโครงสร้างองค์กร

๖.๔ สำเนาบัตรประชาชน หรือบัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์กรของรัฐ

๖.๕ สำเนาทะเบียนบ้านปัจจุบัน

๖.๖ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

๖.๗ รูปถ่ายสี หน้าตรงขนาด ๑.๕ นิ้ว x ๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (ติดใบสมัคร ๑ รูป)

๖.๘ เสนอความคิดเห็น วิสัยทัศน์ แนวคิด แนวนโยบาย และแผนงานในการบริหารจัดการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ (A๔) โดยใช้รูปแบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖



### ๗. การยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาให้เหมือน ต้นฉบับ จำนวน ๔ ชุด โดยใส่ซองปิดผนึกและประทับตรา "ลับเฉพาะ" ถึงผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์คนคร

การยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร สามารถยื่นใบสมัครด้วยตัวเองหรือมีหนังสือมอบอำนาจให้ผู้อื่นเป็นผู้มายื่นแทน ได้ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานพัฒนาฟิสิกส์คนคร (องค์การมหาชน) ตั้งอยู่ในสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี เลขที่ ๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐ โทรศัพท์ ๐๕๓ ๙๙๙ ๐๐๐ โทรสาร ๐๕๓ ๙๙๙ ๐๐๐ โดยจะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ได้รับ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยถือเอาวันเวลาที่สำนักงานได้รับและประทับรับเป็นสำคัญ


### ๘. การพิจารณาคัดเลือก

๘.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์คนคร จะทำการตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติเบื้องต้น โดยพิจารณาจากใบสมัครและหลักฐานประกอบก่อน

๘.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน จะมีหนังสือถึงผู้สมัครทุกคน โดยผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน ตามวัน เวลาและสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ

๘.๓ เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและกำหนดค่าตอบแทนแล้ว จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารการพัฒนาฟิสิกส์คนคร ต่อไป

ทั้งนี้ หากมีเหตุจำเป็นคณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิกการรับสมัครครั้งนี้ โดยถือว่่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่  พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเบญจพล นาคประเสริฐ)  
กรรมการบริหาร ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์คนคร



เอกสารประกอบ ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

ข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขต  
อำนาจหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

“ข้อ ๖.๒ สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับการดำเนินกิจการทั้งปวงของ เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี การให้บริการสวนสัตว์และสวนสนุก การดูแลรักษาสุขภาพสัตว์ การฝึกสัตว์ การอนุรักษ์ เพาะขยายพันธุ์สัตว์ การให้บริการบ้านพัก จัดเลี้ยง การค้าภายใน กิจกรรมการตลาด การพัฒนาสินค้าและการ ให้บริการ ปรับปรุงและการดูแลรักษาอาคารสถานที่และพื้นที่ในความรับผิดชอบ รวมทั้ง การดำเนินการด้าน มวลชนสัมพันธ์ ประกอบด้วย

(๑) ฝ่ายบริการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ควบคุม ดูแล พัฒนา งานบัตรเข้าชม งานอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว งานให้ความรู้สาระ และความบันเทิงแก่นักท่องเที่ยว ในกิจกรรมชมสัตว์ กิจกรรม สวนสนุก กิจกรรมอื่นๆ รวมทั้งการให้บริการบ้านพัก จัดเลี้ยงและการค้าภายใน ประกอบด้วย กลุ่มงานอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว กลุ่มงานบ้านพักจัดเลี้ยงและการค้าภายใน

(๒) ฝ่ายบริหารจัดการสัตว์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการรักษาสัตว์ อนุรักษ์ วิจัยและพัฒนาพันธุ์สัตว์ การเลี้ยง การดูแลรักษาสุขภาพสัตว์ การฝึกสัตว์เพื่อนำออกแสดง ประกอบด้วยกลุ่มงานสัตวแพทย์ อนุรักษ์ และวิจัย กลุ่มงานบริหารสวัสดิภาพสัตว์

(๓) ฝ่ายปฏิบัติการและซ่อมบำรุง มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการก่อสร้าง ติดตั้ง ดูแลรักษา และซ่อมบำรุงอาคาร ยานพาหนะ อุปกรณ์ทุกระบบ การดูแลจัดแต่งภูมิทัศน์ การจัดการสิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย การจราจร และการสื่อสาร ของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ประกอบด้วย กลุ่มงานโยธาและซ่อม บำรุง กลุ่มงานภูมิทัศน์และจัดการสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย ความสะอาดและจราจร

(๔) ฝ่ายการตลาด มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการรับจอง การจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาด การพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ ประกอบด้วย งานบริหารงานขายและรับจอง งานแผนและวิจัยตลาด และงานพัฒนา สินค้าและบริการ”

ฯลฯ