



ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

ตามที่ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้มีประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น และประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมเห็นควรให้มีการปรับกรอบระยะเวลาเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในการสรรหาองรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

ดังนั้น สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จึงมีความประสงค์จะขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของ รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖.๒ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๑ มีสัญชาติไทย เว้นแต่กรณีมีความจำเป็น หรือ เป็นไปตามลักษณะของกิจการ อาจบรรจุนชาวต่างประเทศก็ได้

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัคร

๒.๓ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

๒.๔ มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

๒.๕ ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๖ ไม่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสำนักงาน

๒.๗ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๘ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยความประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๐ ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจ ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ

๒.๑๓ ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะ ตามระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือปริญญาอื่นที่เทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานและติดต่อสื่อสารได้เป็นอย่างดี

๓.๒ เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มนุษย์สัมพันธ์ดี มีความสามารถในการประสานงานได้ ดีในทุกระดับ และมีลักษณะความเป็นผู้นำที่เห็นได้อย่างเด่นชัด อีกทั้งมีวิสัยทัศน์ และประวัติการทำงานที่สามารถแสดงให้เห็นถึงประสพการณ์ของผู้นั้นว่าสามารถบริหารงานให้เกิดประสิทธิผล และนำความสำเร็จมาสู่ สพค. ได้เป็นอย่างดี

๓.๓ มีประสบการณ์เป็นนักบริหารในหน่วยงานของรัฐไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นหรือเทียบเท่า หรือรัฐวิสาหกิจไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือองค์การมหาชนไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า หรือองค์กรเอกชนเทียบเท่าลำดับที่ ๓ จากผู้บริหารสูงสุด

๓.๔ มีประสบการณ์ในการบริหารงานเพื่อให้เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖.๒ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๔. เงื่อนไขการจ้าง ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

๔.๑ รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนครตามประกาศฉบับนี้ มีสภาพการจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างฉบับแรกให้มีกำหนดไม่เกิน ๔ ปี

บุคคลผู้จะได้รับการบรรจุเป็นรองผู้อำนวยการจะต้องผ่านการทดลองงานมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหกเดือน และเมื่อผ่านการประเมินแล้วให้สัญญานั้นมีผลต่อไปจนครบกำหนดสัญญาจ้าง การทำสัญญาฉบับที่สองหรือสัญญาต่อจากนั้นให้มีกำหนดครั้งละไม่เกินสี่ปี โดยให้ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในสัญญาวันแต่ในปีที่จะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้สัญญามีระยะเวลาจนถึงวันที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ระยะเวลาในการจ้างตามสัญญาฉบับแรก ตามข้อ ๔.๑ ให้สิ้นสุดลงทันที เมื่อสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการถ่ายโอนตามพระราชกฤษฎีกายุบเลิกสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๒ แล้วเสร็จ

๔.๒ บุคคลผู้จะได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานจะต้องผ่านการทดลองงานมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหกเดือน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาทดลองงานตามวรรคหนึ่งแล้ว แต่ผู้อำนวยการยังเห็นควรให้ผู้ยื่นทดลองงานปฏิบัติงานต่อไปอีกระยะหนึ่ง ให้เป็นดุลยพินิจของผู้อำนวยการในการให้ผู้ยื่นทดลองงานต่อไป โดยมีกำหนดระยะเวลาตามที่เห็นสมควร แต่รวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานทั้งสิ้นต้องไม่เกินหนึ่งปี

ในระหว่างเวลาทดลองงาน ถ้าผู้อำนวยการเห็นว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดมีความประพฤติไม่เหมาะสม หรือไม่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ ผู้อำนวยการจะสั่งให้ผู้ยื่นออกจากงานก็ได้ โดยจะต้องให้เหตุผลในการสั่งให้ออกจากงานไว้ด้วย

ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากงานตามวรรคแรก ให้ถือเสมือนว่าไม่เคยเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสำนักงานแต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติงาน เงินเดือน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ผู้ยื่นได้รับในระหว่างทดลองงาน

๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

รองผู้อำนวยการ จะได้รับอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของรองผู้อำนวยการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับและโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการตกลงซึ่งขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร

๖. การรับสมัคร

ผู้สนใจสามารถศึกษาพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖ ได้ที่ www.pinkanakorn.or.th หรือ www.chiangmainightsafari.com และยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบตามที่ สพค. กำหนด ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาให้เหมือนต้นฉบับ จำนวน ๔ ชุด ใส่ซองถึงผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร โดยมีเอกสารและหลักฐานพร้อมลงนามรับรองสำเนา ดังนี้

๖.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว โดยสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.pinkanakorn.or.th หรือ www.chiangmainightsafari.com หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ในข้อ ๗

๖.๒ ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา การฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับการบริหาร ผลงาน และประสบการณ์ในการทำงานโดยละเอียด

๖.๓ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารองค์กร หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด และแสดงผังโครงสร้างองค์กร

๖.๔ สำเนาบัตรประชาชน หรือบัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์กรของรัฐ

๖.๕ สำเนาทะเบียนบ้านปัจจุบัน

๖.๖ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

๖.๗ รูปถ่ายสี หน้าตรงขนาด ๑.๕ นิ้ว x ๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (ติดใบสมัคร ๑ รูป)

๖.๘ เสนอความคิดเห็น วิสัยทัศน์ แนวคิด แนวนโยบาย และแผนงานในการบริหารจัดการ สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ (A๔) โดยใช้รูปแบบ อักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖

๗. การยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาให้เหมือน ต้นฉบับ จำนวน ๔ ชุด โดยใส่ซองปิดผนึกและประทับตรา "ลับเฉพาะ" ถึงผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนา พิงคนคร

การยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร สามารถยื่นใบสมัครด้วยตัวเองหรือมีหนังสือ มอบอำนาจให้ผู้อื่นเป็นผู้มายื่นแทน ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ในระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร งานกลาง สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ตั้งอยู่ในสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี เลขที่ ๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐ โทรศัพท์ ๐๕๓ ๙๙๙ ๐๐๐ โทรสาร ๐๕๓ ๙ ๙๙ ๐๐๐ โดยจะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ได้รับ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ โดยถือเอาวันเวลาที่สำนักงานได้รับและประทับรับเป็นสำคัญ

๘. การพิจารณาคัดเลือก

๘.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร จะทำการตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติเบื้องต้น โดยพิจารณาจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการยื่น

๘.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน จะมีหนังสือถึงผู้สมัครทุกคน โดยผู้ที่ผ่านการ ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะอนุกรรมการสรรหาและ ค่าตอบแทน ตามวัน เวลาและสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตาม กำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ

๘.๓ เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและกำหนด ค่าตอบแทนแล้ว จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ต่อไป

ทั้งนี้ หากมีเหตุจำเป็นคณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลา การรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิกการรับสมัครครั้งนี้ โดยถือว่่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเบญจพล นาคประเสริฐ)

กรรมการบริหาร ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร