



ประกาศสำนักงานพัฒนาสังคม (องค์การมหาชน)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาสังคม

ด้วยสำนักงานพัฒนาสังคม (องค์การมหาชน) หรือ สพค. มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาสังคม และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของ รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาสังคม

รับผิดชอบเป็นผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เสนอเป้าหมายและแผนงานของสำนักบริหารงานกลาง

๑.๒ จัดทำแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม

๑.๓ จัดทำแผนและบริหารจัดการสำนักบริหารงานกลาง

๑.๔ ดำเนินโครงการพิเศษอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารการพัฒนาสังคม

๑.๕ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้อำนวยการ มอบหมาย

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ มีสัญชาติไทย เว้นแต่กรณีมีความจำเป็น หรือ เป็นไปตามลักษณะของกิจการ อาจบรรจุมหาชนต่างชาติก็ได้

๒.๒ เป็นผู้สามารถทำงานให้แก่ สพค. ได้เต็มเวลา

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี เป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยความประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือ เสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจ ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

๒.๗ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ

๒.๘ ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

๒.๙ ไม่เป็นคณะกรรมการบริหารของ สพค. หรือคณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน

๓. คุณสมบัติเฉพาะ

๓.๑ อายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันแต่งตั้ง และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

๓.๒ คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสารได้เป็นอย่างดี

๓.๓ เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถในการประสานงานได้ดีในทุก ระดับ มีประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงาน และมีลักษณะความเป็นผู้นำที่เห็นได้อย่างเด่นชัด อีกทั้งมีวิสัยทัศน์ และประวัติการทำงานที่สามารถแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้ผู้นั้นว่าสามารถบริหารงานให้เกิดประสิทธิผล และนำความสำเร็จมาสู่สำนักงานได้เป็นอย่างดี

๓.๔ มีประสบการณ์เป็นนักบริหารในหน่วยงานของรัฐไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้นหรือเทียบเท่า หรือรัฐวิสาหกิจไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือสำนักงานมหาชนไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า หรือองค์กรเอกชนเทียบเท่าลำดับที่ ๓ จากผู้บริหารสูงสุด

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ เจ้าหน้าที่ระดับนักบริหาร มีสภาพการจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างฉบับแรกให้มีกำหนดไม่เกินสี่ปี โดยในระยะเวลาไม่เกินหกเดือนแรกเป็นระยะเวลาทดลองงาน และเมื่อผ่านการประเมินแล้วให้สัญญานั้นมีผลต่อไปจนครบกำหนดสัญญาจ้าง การทำสัญญาฉบับที่สองหรือสัญญาต่อจากนั้นให้มีกำหนดครั้งละไม่เกินสี่ปี โดยให้ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในสัญญา เว้นแต่ในปีที่จะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้สัญญามีระยะเวลาจนถึงวันที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๔.๒ ในระหว่างเวลาทดลองงาน เมื่อครบกำหนดทดลองงานแล้ว แต่ผู้อำนวยการสำนักงานยังเห็นควรให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีกระยะเวลาหนึ่ง ให้เป็นดุลยพินิจของผู้อำนวยการในการให้ผู้นั้นทดลองงานต่อไป โดยมีกำหนดระยะเวลาตามที่เห็นสมควร แต่รวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานทั้งสิ้นต้องไม่เกินหนึ่งปี ถ้าผู้อำนวยการสำนักงานเห็นว่าเจ้าหน้าที่มีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ ผู้อำนวยการสำนักงาน จะสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นออกจากงานก็ได้

๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

รองผู้อำนวยการ จะได้รับอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนตามที่ตกลงซึ่งขึ้นกับคุณสมบัติ และประสบการณ์ของผู้สมัคร

๖. การรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

ผู้สนใจสมัครรับคัดเลือกสามารถศึกษาพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖ ได้ที่ www.pinkanakorn.or.th หรือ www.chiangmainightsafari.com และยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบตามที่ สพค. กำหนด จำนวน ๖ ชุด ใส่ซองถึงประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน โดยมีเอกสารและหลักฐานพร้อมลงนามรับรองสำเนา ดังนี้

๖.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้วโดยสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.pinkanakorn.or.th หรือ www.chiangmainightsafari.com หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ในข้อ ๗

๖.๒ ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา การฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับการบริหาร ผลงาน และประสบการณ์ในการทำงานโดยละเอียด

๖.๓ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารองค์กร หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือรางวัลที่สังคมมอบให้จากการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล แสดงผังโครงสร้างองค์กรและให้ระบุงบประมาณดำเนินงานต่อปีขององค์กรด้วย

๖.๔ สำเนาบัตรประชาชน บัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์กรของรัฐ

๖.๕ สำเนาทะเบียนบ้านปัจจุบัน

๖.๖ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา

๖.๗ รูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑.๕ นิ้ว x ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ติดใบสมัคร ๑ รูป)

๖.๘ เสนอความคิดเห็น วิสัยทัศน์ แนวคิด แนวนโยบาย และแผนงานในการบริหารจัดการและพัฒนาสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๗ หน้ากระดาษพิมพ์ (A๔)

๗. การส่งใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้ส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๖ ชุด โดยแยกเป็น ๒ ซอง คือ ซองเอกสารบรรจุใบสมัครฯ พร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร ตามข้อ ๖.๑-๖.๗ และซองบรรจุเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๖.๘ โดยปิดผนึกและจำหน่ายซองถึงประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน และวงเล็บมุมขวามือว่าสมัครงาน

๗.๑ ยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือมีหนังสือมอบอำนาจให้ผู้อื่นเป็นผู้มายื่นแทน สามารถยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เลขที่ ๔๕๖ หมู่ ๑ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาทำการ (๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.) หรือ

๗.๒ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ จำหน่ายซองถึงประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เลขที่ ๔๕๖ หมู่ ๑ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ และไม่รับสมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๘. การพิจารณาคัดเลือก

๘.๑ คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน จะพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นจากใบสมัคร เอกสารหลักฐานประกอบ

๘.๒ คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) และทาง www.pinkanakorn.or.th

๘.๓ คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้มารายงานตัวในระหว่างเวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. และกำหนดเวลาเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตั้งแต่วันที่ ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ชั้น ๒ อาคาร SME สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เลขที่ ๔๕๖ หมู่ ๑ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๘.๔ คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารการพัฒนา ฟังคนครพิจารณา และผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน เห็นว่าไม่มีผู้สมัครใดมีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิก การรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายปวิณ ชำนิประศาสน์)

ประธานคณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน
สำนักงานพัฒนาฟังคนคร (องค์การมหาชน)